

DISCURS DE L'ACTE D'OBERTURA DE L'ANY JUDICIAL 2016-2017

(Andorra la Vella 21 d'octubre del 2016)

M.I. Sr. Síndic General

M.I. Sra. Subsíndica

M. I. Sr. Ministre d'Afers Socials, Justícia i Interior

M. I. Srs. Representants del Coprínceps

M.I. Sr. Vicepresident del Tribunal Constitucional

MM. II. Srs. Consellers generals

Honorables Srs. Consols

MM. II. Honorables i Magnífiques Autoritats Judicials

Sr. Raonador del Ciutadà

Sr. Degà del Col·legi d'Advocats

Srs. Ambaixadors

Sra. Representant del *Consejo General del Poder Judicial* del Regne d'Espanya

Srs. Presidents del Tribunal Superior de Catalunya i del Tribunal d'Apel·lació de Montpeller

Srs. Presidents de les Jurisdiccions de Perpinyà, Lleida i La Seu d'Urgell

Distingides Senyores i Senyors

INTRODUCCIÓ:

Les anteriors intervencions ja han donat algunes dades estadístiques, per tant jo no us cansaré amb més números, tant sols dir que aquest any les dades s'han obtingut, per primer cop tenint en compte els criteris de la **Comissió per la Eficàcia de la Justícia del Consell d'Europa**, amb el recolzament del sistema informàtic Avantius sobre la totalitat dels 12 mesos de l'any judicial acabat. Motiu pel qual no seria prudent fer cap tipus de comparació amb les dades d'anys anteriors.

Totes aquestes dades les podeu consultar en el fullet que s'ha repartit al iniciar aquest acte.

La tecnologia és una eina per optimitzar recursos. El jutge, per suposat, està obligat a aplicar-la en benefici dels ciutadans. Però evidentment no n'hi ha prou en disposar de tecnologia, s'ha d'aprendre i dominar i cal homogeneïtzar tots els tràmits interns per tal que aquesta tecnologia sigui eficaç.

Aquesta feina és la que s'ha dut a terme durant aquest últim any i mig, i que veurà el seu fruit un cop es posi en funcionament l'expedient digital

DESPLGAMENT REGLAMENTARI:

1.- El dia 13 de gener d'aquest any el Consell procedia al nomenament dels dos inspectors segons preveu el **Reglament del Servei de la Inspecció de l'Administració de Justícia**.

El reglament fa extensiva la tasca no només a l'activitat concreta dels jutges i fiscals, sinó també al funcionament més general de l'òrgan inspeccionat. Els dos inspectors ja han realitzat tres inspeccions programades d'ençà llur nomenament.

2.- També durant el mes de gener es va aprovar el **Reglament de l'Estatut de les carreres judicial i fiscal**, que fa referència a les disposicions relatives a la selecció i al nomenament de magistrats, batlles i fiscals adjunts, batlles i magistrats substituïts i magistrats emèrits. Aquest reglament també contempla la renovació, promoció i provisió de places de batlles, magistrats i fiscals adjunts, així com la formació, els permisos i l'avaluació.

L'esmentat reglament fa plenament executives les disposicions contemplades en la Llei qualificada de la Justícia, en relació a les matèries esmentades.

Com a exemple de la mobilitat interna ha tingut lloc fa pocs dies un creuament entre batlle i fiscal adjunt, cosa que no era possible amb la legislació anterior.

3.- S'ha creat la **comissió pedagògica** la qual té com a finalitat canalitzar la participació dels integrants de les carreres judicial i fiscal en la planificació de les activitats formatives a programar pel Consell Superior. Les seves cometes són la definició d'objectius de la formació, estratègies, modalitats i metodologies, així com l'elaboració de la proposta del pla anual de formació continuada.

En matèria de formació, aquest any s'han planificat 9 accions formatives adreçades als membres de les carreres judicial i fiscal així com als secretaris judicials. Cal destacar la primera de l'any que va tractar de la **Ètica judicial i del llenguatge jurídic**, i quines conseqüències han estat dos iniciatives que comentaré més endavant.

4.- S'ha publicat el temari de la fase d'oposició per a l'accés a les categories de batlle i de fiscal adjunt.

5.- Han quedat aprovats, també, els conceptes que integren el barem dels mèrits i la ponderació del percentatge atribuït a la fase dels concurs oposició per la selecció d'un batlle o d'un fiscal adjunt.

6.- S'ha elaborat una proposta del procediment disciplinari dels membres de les carreres judicial i fiscal que s'ha fet seguir al Ministre d'Afers Socials, Justícia i interior per si creu convenient donar-hi curs.

Com he dit fa uns instants, del seminari sobre la Ètica judicial i el llenguatge jurídic han sorgit dos iniciatives:

- **Recull d'obligacions i valors deontològics.** Ha estat d'interès del Consell Superior de la Justícia, dels presidents de jurisdicció i del fiscal general impulsar i elaborar un recull d'obligacions i valors deontològics, que s'ha sotmès a la participació de tots els membres de les carreres judicial i fiscal. Aquest recull s'ha adoptat per acord del 27 de setembre passat.
- **Criteris d'estil del llenguatge jurídic.** La renovació del llenguatge jurídic és una necessitat real per democratitzar la justícia i acostar-la al ciutadà, eliminant elements superflus, evitant les estructures complicades i organitzant de manera lògica la informació.

Els textos jurídics han d'ésser entenedors , precisos, concisos i clars, fent servir expressions fàcils de comprendre.

Aquest llenguatge jurídic modern ha de buscar, igualment, el respecte i la correcció en els tractaments. Cal tenir present que és l'Administració qui està al servei del ciutadà i, per tant, la relació que cal establir-hi ha de ser igualitària, sense connotacions jeràrquiques. Per això és preferible utilitzar un llenguatge amb formes neutres i que no transmeti una idea de submissió.

ACORDS VARIS:

- Recentment s'ha signat un conveni de col·laboració amb el Col·legi Oficial de Psicòlegs que ha de permetre determinar i racionalitzar la despesa pública en matèria de peritatges judicials en l'àmbit psicològic i alhora millorar la transparència i l'eficàcia dels mateixos.

Amb aquest conveni, el Col·legi de psicòlegs d'Andorra ofereix:

- 1.- Designar els pèrits en l'àmbit de la psicologia per a la justícia des del llistat de pèrits judicials homologats pel President del Tribunal Superior de Justícia.
- 2.- Administrar i gestionar el torn de tots els tràmits necessaris de cara a dur a terme les pericials o bé les intervencions professionals de seguiment psicològics ordenats pels òrgans competents de la justícia andorrana.

Procurarem repetir aquesta experiència amb altres col·legis professionals del país, de manera a poder racionalitzar la despesa pública i repartir millor el treball entre aquests professionals.

Sabedors que els nostres procediments civils es contenen en textos disperss, fragmentaris que estan actualment desfasats, des del Ministeri de Justícia s'han iniciat els treballs per l'elaboració d'una llei general de procediments civils que regularà tots els procediments ja sia els declaratius o els de jurisdicció voluntària.

Amb aquesta reforma s'atendran sistemes de simplificació dels processos on la oralitat i la immediatesa cobraran preponderància davant dels tràmits escrits, que prolonguen la durada dels procediments. Aquest text està pràcticament llest i podria veure la llum a principis de l'any vinent.

Durant el mes de maig, ha entrat en vigor la figura del saig, després d'una formació de sis mesos, que ha traslladat la competència del Batlle per executar les resolucions judicials civils i administratives fermes i els actes administratius que siguin executoris, a un executor especialitzat i independent. El saig actua, tanmateix, per delegació i sota el control de l'autoritat judicial o administrativa competent, a l'efecte de racionalitzar les despeses públiques i reduir els terminis d'execució de les decisions judicials.

FORMACIÓ:

La programació formativa per aquest any, ha previst cursos per totes les categories professionals.

En aplicació de la Llei Qualificada de la Justícia, s'han planificat 9 accions formatives adreçades a magistrats, batlles, fiscals i secretaris judicials.

Els secretaris judicials, a banda de les formacions previstes en l'àmbit del dret, han seguit un curs de tècniques de comunicació verbal i no verbal per gestionar situacions complicades.

Aquesta acció formativa també s'ha fet extensiva al personal que assumeix les funcions a la recepció general.

En quant al personal, en general s'han organitzat una jornada de sensibilització sobre delictes d'odi i de discriminació, així com una acció formativa sobre el català jurídic i la redacció de documents oficials.

DESCRIPCIÓ DELS LLOCS DE TREBALL:

Vist els recents canvis legislatius, funcionals i tecnològics que coneix l'administració de justícia, des del Consell Superior s'han iniciat uns treballs per descriure millor tots els llocs de treball que afecten a la Batllia, Tribunals, Fiscalia i Consell Superior.

Amb aquest treball, es pretén obtenir una síntesis operativa dels aspectes més importants i significatius del lloc, com poden ser les funcions, les responsabilitats i el perfil. Aquest pas previ, permetrà al Consell Superior emprendre altres mesures en la gestió dels recursos humans de la justícia.

ALTRES:

No cal dir que aplaudim la publicació i l'adjudicació del concurs públic pel començament de les obres de la futura Seu de la Justícia, el que confirma la prioritat acordada pel Govern per aquesta obra.

Des del Consell Superior de la Justícia som conscients de l'esforç esmerçat per part de l'executiu i del legislador en la reforma de les estructures de l'àmbit penal, i s'ha continuat modernitzant i racionalitzant la infraestructura en recursos humans, materials i tecnològics que envolta el jutge.

Som servidors públics i, simplement, demanem de la prudència dels nostres governants, mitjans i eines que ens permetin fer encara millor el nostre treball i complir amb la tasca que la societat ens ha assignat.

No podem ni volem silenciar les nostres imperfeccions, que poden corregir-se amb un major grau d'implicació personal i atenció. Cal que millorem determinats aspectes, però alguns arbres defectuosos no poden ni deuen menysvalorar el bosc en el seu conjunt.

El col·lectiu judicial no ha baixat la guàrdia en el seu compromís amb la societat i crec que hem de posar en valor la feina de tota la gent que treballa en l'administració de justícia, en unes condicions de treball que són certament millorables.

En el nostre sistema judicial no hi han herois ni éssers excepcionals, ni està dotat de recursos extraordinaris. La seva grandesa es construeix sobre l'activitat de cada dia d'una suma de dones i homes prudents, honestes i capaces que procuren cada dia donar una resposta, una solució als conflictes que de manera constant sorgeixen en una societat dinàmica i complexa com la nostra, procurant mantenir la convivència en llibertat, el respecte als drets i la pau social.

Malgrat això hem de perseverar i implicar-nos seriosament en la major eficàcia i agilització processal, especialment en procediments complexos que s'allarguen en el temps i donen un missatge molt negatiu a la societat sobre la funció de la justícia.

No voldria acabar sense agrair la comprensió i col·laboració que demostren dia a dia els advocats, procuradors, i assistents socials en aquesta feina que ens uneix, també als metges forenses, perits i equips tècnics, personal del centre penitenciari, i del cos de policia. A tots el nostre agraïment.

Gràcies a tots els assistents per la vostra atenció.

DECLARO OBERT L'ANY JUDICIAL 2016-2017